



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE ADMISSÕES, CONCURSOS PÚBLICOS E CONTRATAÇÃO
TEMPORÁRIA
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE
CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC
www.concursos.ufsc.br

ATA

SORTEIO PÚBLICO

Aos treze dias do mês de janeiro do ano de 2023 às 10h31min, no link da sala virtual conferenciaweb.rnp.br/webconf/prodegesp, de acordo com o Edital de chamada pública nº 001/2023/DDP, iniciou-se a sessão do sorteio público para definir a distribuição das vagas a serem reservadas para os candidatos com deficiência (PCD) e candidatos negros que serão ofertadas no Edital nº 002/2023/DDP, que visa ao provimento de cargos da carreira Técnico-Administrativa em Educação para o quadro permanente desta Universidade. Estavam presentes a Coordenadora da Coordenadoria de Admissões, Concursos Públicos e Contratação Temporária (CAC/DDP) e cinco pessoas da comunidade universitária. A Coordenadora abriu a sessão e explicou a metodologia para a reserva de vagas para PCD e para candidatos negros: sobre o total de vagas ofertadas no edital, 84 (oitenta e quatro) vagas, aplicou-se vinte por cento para cada uma das reservas, resultando em 16 (dezesesseis) vagas destinadas para PCD e 17 (dezessete) vagas destinadas para candidatos negros, observadas as regras de arredondamento estabelecidas pela seção III da Resolução Normativa nº 035/CUn/2013. A distribuição das vagas reservadas entre os cargos do edital foi realizada em duas etapas: a primeira definida por meio da reserva automática e a segunda definida por meio de sorteio dentre os cargos não abarcados pela reserva automática, conforme disposto na Resolução Normativa n.º 035/CUn/2013 e no edital do concurso. A primeira etapa consistiu na reserva automática de um quinto das vagas dos cargos com 03 (três) ou mais vagas para candidatos negros, e um quinto das vagas dos cargos com 05 (cinco) ou mais vagas para PCD, totalizando para esta etapa: 07 (sete) vagas para PCD e 13 (treze) vagas para candidatos negros. Para os cargos com reserva automática em mais de uma localidade, foi atribuído um número para cada localidade e utilizou-se o site <https://sorteador.com.br/> para sortear, de forma impessoal e objetiva, a localidade onde foi alocada a reserva. Dando continuidade, iniciou-se a segunda etapa com o sorteio dos cargos não abarcados pela reserva automática, para definição das demais vagas destinadas à reserva, até a totalização de vinte por cento. Para esta etapa coube definir a distribuição de 09 (nove) vagas para PCD e 04 (quatro) vagas para candidatos negros. Foi atribuído um número para cada cargo e realizado o sorteio, por meio do site <https://sorteador.com.br/>, definindo de forma impessoal e objetiva, os cargos em que foram alocadas as reservas, alternando entre vagas para PCD e para candidatos negros. Em seguida, para os cargos que receberam as reservas e que se apresentavam em mais de uma localidade, realizou-se novo sorteio para definir a localidade em que

foi alocada a reserva de vaga. Durante os sorteios, o site <https://sorteador.com.br/> e a planilha de apoio, contendo todos os cargos, foram projetados em tela, que foi preenchida simultaneamente no decorrer dos sorteios. As vagas que receberam reserva poderão ser consultadas na planilha que será disponibilizada no site <http://002ddp2023.concursos.ufsc.br/>. Às 10h47min foi encerrada a sessão. Nada mais havendo a constar eu, Thiago Carvalho Cavaler Lange, lavrei a presente Ata, assinada por mim e pela Coordenadora da CAC.

Florianópolis, 13 de janeiro de 2023.

Gabriela Perito Deitos
Coordenadora

Thiago Carvalho Cavaler Lange
Assistente em Administração